

エア・ウォーターグループ、AI・DX 人材の育成を本格化**『Reskilling Camp』が伴走型の実践研修を提供開始****～実務課題の解決と価値向上に直結する実践型カリキュラムで、グループ横断での変革を支援～**

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 Reskilling Camp Company（本社：東京都港区、Reskilling Camp Company代表：柿内 秀賢）が展開する、リスキリング支援サービス『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』（<https://www.reskillingcamp.jp/>）は、エア・ウォーター株式会社（本社：大阪府大阪市、代表取締役会長・CEO：豊田 喜久夫）および同グループ各社の従業員を対象に、AI・DX戦略に基づいたリスキリング戦略の設計・実行支援を2025年8月より本格的に開始したことをお知らせします。

地球の恵みを、社会の望みに。



Reskilling CAMP

■『Reskilling Camp』導入の背景と目的

エア・ウォーターグループでは、グループ全体でのAI・DX推進に向けて、業務効率化やビジネス変革を実現できるAI・DX人材の獲得および内製化が重要な経営課題となっていました。グループ各社は、業種・業態や組織体制が多様であり、個々のビジネス課題も異なるため、各社が自社の状況に応じてテクノロジーを有効活用し、本質的な課題を解決できる人材の確保が求められており、こうしたニーズに対しては、画一的なデジタル教育だけでは不十分であると考えられていました。このような背景のもと、各社の課題や状況に寄り添いながら、テクノロジー教育に加えて、成果に直結する「変革力」「問題解決力」「業務改革力」を身につける実践的なカリキュラム設計と、柔軟かつ臨機応変に伴走支援できることが評価され、『Reskilling Camp』を導入いただきました。

■研修カリキュラム概要

本取り組みでは、AI・DX人材の育成を目的としたリスキリング戦略の一環として、変革マインドの醸成からスキルの実践的な応用までを段階的に支援する教育カリキュラムを設計しました。

初期フェーズでは、AI・DX推進に必要な基本的な視点や思考法を身につける「デジタル変革マインド教育」を実施し、その後、業務課題に基づいた実践演習へと段階的にステップアップする構成としています。実務への活用を見据えたワークショップやハンズオン形式の学習により、明日からの業務に即座に変化をもたらす力を養う設計としており、学びの定着と実践へのスムーズな移行を支援します。また、グループ各社の業務環境や受講者の役割に応じて、内容を柔軟にカスタマイズできる点も本カリキュラムの特長です。

2026年度以降は、AI・DX人材に向けた高度専門カリキュラムの提供や、AI・DX人材認定制度の設計を起点とした育成体系の整備を予定しており、中長期的なリスキリング支援を通じて、グループ全体でAI・DXの推進と戦略実現に貢献する人材を継続的に輩出し、エア・ウォーターグループのさらなる価値向上を目指します。

■エア・ウォーター株式会社 AI・DX推進室 村上雅洋様より

エア・ウォーターグループは、祖業である産業ガスを軸に、エネルギー、医療、農業・食品などの多様な事業で、社会の基盤と暮らしを支える複合企業体です。2025年3月期の売上収益は連結1兆759億円、従業員数は連結20,836名となっています。「地球の恵みを、社会の望みに。」というパーパスのもと、グループ一丸となって社会課題の解決に取り組み、豊かな社会の実現に貢献しています。今年度からスタートしました中期経営計画「terrAWell(テラウェル)30 2nd Stage」では徹底的に収益性を

報道・メディア関連のお問い合わせ

パーソルイノベーション株式会社 広報室

TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp

追求しています。その具体的な取り組みの一つとして、生成AIをフル活用してあらゆる現場でDXを推進することで、既存事業の業務工数30%を創出する目標を掲げて推進しています。そのためには各従業員のAIやDXに対する意識向上が必須であり、単に専門知識の獲得や資格取得にとどまるのではなく、従業員自らが現場で抱えるビジネス課題の本質を見極め、効率的に解決し、価値向上を図ることのできるAI・DX人材へと変わることが不可欠であると考えていました。

『Reskilling Camp』では実際に数多くのAI・DXプロジェクトを成功に導いてきた専門家が、ビジネスの現場ですぐに実践できる実用的な教育カリキュラムを当社仕様で設計いただけることが決め手となり導入を決めました。実務課題の解決と価値向上に直結する実践型カリキュラムを通じて、当社グループの従業員一人ひとりが業務課題に向き合いながら変革を実現し、自らの生産性を向上させるだけでなく新たな価値を創造する人材へ成長してくれることを期待しています。

■『Reskilling Camp』について < <https://www.reskillingcamp.jp/> >

『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』は、総合人材サービスを提供するパーソルグループのノウハウを活かし、リスキリング※に強みを持つデジタル人材育成サービスです。需要の高まるデジタル人材育成において「何を学ぶか」「どう学ぶか」に課題を持つ企業に「各社のニーズに合わせた柔軟なカリキュラム設計」「コーチによる学習伴走」を通じてサービスを提供しています。

※1 「リスキリング(Re-Skilling)」とは、個人においては「市場ニーズに適合するため、保有している専門性に新しい取り組みにも順応できるスキルを意図的に獲得し、自身の専門性を太く、変化に対応できるようにすること」、企業においては「従業員が社内で新たな業務に就けるようにするための再教育のこと」を言う。大学等に入り直す「リカレント教育」に対して仕事を続けながら継続して学び続けることを指す。

▶お知らせ

リスキリング支援サービス『Reskilling Camp』代表の柿内 秀賢が、リスキリングをテーマとした書籍『リスキリングが最強チームをつくる』を2024年3月22日に刊行しました。デジタル普及下での新たなリーダーシップや、DX後の姿を描く「構想」と、構想を「実行する」一気通貫で牽引する課題に興味がある方におすすめです。発売当初より紀伊國屋書店や丸善、ブックファーストなどの書店にてビジネス書として1位を獲得するなど好評をいただいております。また、オーディブル(Amazon オーディオブック)でも発売中です。

- ・書籍名：リスキリングが最強チームをつくる(ディスカヴァー・トゥエンティワン)
- ・著 者：『Reskilling Camp』代表 柿内 秀賢
- ・Amazon ページ： <https://amzn.asia/d/aWiFggqc>
- ・オーディブル： [リスキリングが最強チームをつくる](#)



■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。人材紹介分野では、若年層・未経験を中心としたエッセンシャルワーク領域の人材紹介サービス『ピタテン』、採用管理・マーケティングツールを提供する『HITO-Link（ヒトリンク）』を展開しており、人材育成関連分野では、企業のDX組織構築の支援サービスを提供する『TECH PLAY（テックプレイ）』、リスキリング支援サービス『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』や、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful（ロットフル）』などを運営しています。また、新たな事業開発やデジタルトランスフォーメーションを通じて、パーソルグループのイノベーションを加速していくことを目指しています。

報道・メディア関連のお問い合わせ

パーソルイノベーション株式会社 広報室

TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp